

# Kebijakan Non Diskriminasi dan Kesetaraan Kesempatan

Di Socfindo, setiap karyawan berhak atas perlakuan yang sama dan Socfindo tidak membedakan berdasarkan agama, ras, orientasi seksual, gender, asal kebangsaan, kasta, kecacatan, identitas gender, keanggotaan serikat, afiliasi politik atau usia. Socfindo berkomitmen untuk memastikan lingkungan kerja yang aman dan terbuka (*inclusive*) bagi semua karyawannya.

Proses seleksi perekrutan, promosi, dan evaluasi Socfindo hanya didasarkan pada prestasi, pengalaman, pendidikan, keterampilan, dan kinerja. Socfindo memastikan semua karyawan diperlakukan secara adil dan dilindungi dari segala bentuk diskriminasi yang merupakan pelanggaran terhadap hak asasi mereka.

Socfindo berkomitmen jika memungkinkan untuk menghilangkan hambatan dan membantu perempuan di lingkungan kerja untuk memastikan bahwa mereka memiliki kesempatan yang sama untuk sukses dan maju di tempat kerja guna memenuhi potensi yang melekat pada mereka. Pembentukan komite gender, tempat yang ditentukan untuk menyusui serta pengasuhan anak untuk anak-anak karyawan yang masih prasekolah, adalah beberapa contoh tindakan yang diterapkan untuk memenuhi kebutuhan perempuan di dunia kerja.

Diskriminasi atas dasar apapun dalam kegiatan perekrutan, pemecatan atau promosi, atau selama bisnis beroperasi sangat dilarang.

Socfindo berkomitmen untuk menerapkan kebijakan kesempatan yang sama ini kepada semua karyawan.

Diadopsi oleh PT Socfindo  
pada bulan Juni 2019  
Diperbarui pada bulan Oktober 2021